

**Załącznik do uchwały Nr XXXII/372/09
Rady Miejskiej w Koronowie
z dnia 20 kwietnia 2009 r.**

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział 1
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Koronowa,
- 2) Radzie – rozumie się przez to Radę Miejską w Koronowie,
- 3) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 5) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koronowo,
- 6) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział 2

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w obowiązującym rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, rozpoczynając od czwartego roku pracy, z tym że nie może on przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w zależności od osiągniętych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Ogólne warunki przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 Rozporządzenia Ministra z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 5

Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 1,2,3 Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych,

- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniami z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, pomocy dydaktycznych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach, skutkujące adaptacją i wprowadzeniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizacja wycieczek, wyjazdów do kina, teatru,
 - e) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
 - f) wykonywanie obowiązków przewodniczącego klasowych zespołów nauczycielskich, przedmiotowych lub zadaniowych,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) racjonalne wydawanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - d) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) terminowe realizowanie zadań,
 - f) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - i) inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez organ prowadzący,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 3 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie .

3. Przyznane przez Burmistrza dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie obciążają puli środków na dodatki motywacyjne będące w dyspozycji dyrektora szkoły.
4. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 5 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając co najmniej:
 - a) dwa kryteria z pkt 1,
 - b) dwa kryteria z pkt 2,
 - c) dwa kryteria z pkt 3,
 - d) cztery kryteria z pkt 4,
5. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 5 pkt 5 i 6 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględniając spełnienie wszystkich kryteriów.

§ 7

Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 5 DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela 1.

| Placówka | Stanowisko kierownicze | wysokość dodatku w zł |
|-------------|--------------------------------------|-----------------------|
| przedszkole | Dyrektor | 400 - 600 |
| | Wicedyrektor | 200 - 400 |
| szkoła | a/ dyrektor szkoły/zespołu szkół: | |
| | - do 8 oddziałów | 400 - 500 |
| | - od 9 do 16 oddziałów | 500 - 800 |
| | - od 17 do 25 oddziałów | 800 - 1000 |
| | - powyżej 25 oddziałów | 1000 - 1200 |
| | b/ wicedyrektor szkoły/zespołu szkół | 250 - 500 |
| | c/ kierownik świetlicy szkolnej | 200 - 400 |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola, w granicach stawek określonych tabelą przyznaje burmistrz, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną

placówki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły/przedszkola, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczyciel zachowuje prawo do każdego z nich.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub wychowawstwo, przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

Tabela 2.

| funkcja | | wysokość dodatku w zł |
|--------------------|---|-----------------------|
| doradca metodyczny | | 250 |
| opiekun stażu | | 40 |
| wychowawca | a/ oddziału szkolnego i przedszkolnego w szkole podstawowej, przedszkolnego w przedszkolu | 80 |
| | b/ oddziału szkolnego w gimnazjum, w tym oddziału integracyjnego | 95 |
| | c/ oddziału integracyjnego w szkole podstawowej/przedszkolu | 85 |

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa i ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym zastępstwo ustało.
5. W okresie otrzymywania dodatku z tytułu zastępstwa, wicedyrektor nie otrzymuje dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora szkoły/przedszkola.
6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
 - 2) zajęć rewalidacyjnych dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
 - 3) zajęć w oddziale integracyjnym przez nauczyciela wspomagającego w kwocie 40 zł na miesiąc.
3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków wymienionych w ust.2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 ustawy ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po stronie pracownika, w związku z : zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, lub mrozów, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki, imprezy, chorobą ucznia nauczania indywidualnego trwającą nie dłużej niż tydzień, udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych oraz we wszystkich przypadkach zwolnień od pracy z zachowaniem ustawowego prawa do wynagrodzenia, traktuje się jako godziny zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród:
 - 1) 30 % tego funduszu na nagrody Burmistrza,
 - 2) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Decyzje w sprawie przyznania nagrody dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.
4. Decyzje w sprawie przyznania nagrody burmistrza podejmuje Burmistrz.

§ 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
 - 1) Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia przynajmniej 3 kryteria określone w ust. 2,
 - 2) Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok oraz spełnia przynajmniej 5 kryteriów określonych w ust.2.
2. Kryteria przyznawania nagrody ze specjalnego funduszu nagród:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i prowadzi uroczystości szkolne i środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) osiągnięcia w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
3. Nagrodę Burmistrza przyznaje się dyrektorowi za:
- 1) uzyskane osobiście przez dyrektora lub przez nauczycieli w kierowanej przez niego szkole osiągnięcia wymienione w ust. 2 pkt 1 i 2,
 - 2) wzorową organizację szkoły,
 - 3) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami przydzielonymi szkole,
 - 4) tworzenie i wzbogacanie bazy szkolnej,
 - 5) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 6) osiągnięcia w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 15

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza mogą występować:
 - 1) Rada Miejska,
 - 2) Wydział Oświaty Urzędu Miejskiego,
 - 3) dyrektorzy szkół,
 - 4) rady pedagogiczne,
 - 5) rady rodziców,
 - 6) rady szkół,
 - 7) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Koronowo.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą występować:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli w szkole.
3. Wniosek o nagrodę Burmistrza opiniują:
 - 1) dla nauczycieli – rady pedagogiczne i odpowiednie zakładowe organizacje związkowe działające w szkole,
 - 2) dla dyrektorów – odpowiednie zakładowe organizacje związkowe działające w szkole.
4. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,

- 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach po otrzymaniu nagrody.
5. Wnioski rozpatrywane są przez komisję ds. nagród, powołaną przez Burmistrza w skład, której wchodzi:
 - 1) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Miejskiej w Koronowie,
 - 2) przedstawiciel Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Koronowie,
 - 3) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Koronowo.
 6. Komisja dokonuje weryfikacji wniosków i na zasadzie consensusu przedkłada propozycje Burmistrzowi.
 7. W przypadkach spornych ostateczną decyzję podejmuje Burmistrz.
 8. Posiedzenia komisji są protokołowane.
 9. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy osobom spełniającym warunki określone w § 14 ust. 2, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 16

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.
2. Minimalna wysokość nagrody Burmistrza stanowi aktualną na dzień przyznania nagrody, stawkę nauczyciela mianowanego.
3. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć stawki nauczyciela stażysty.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza, według załączonego wzoru – załącznik nr 1 , należy składać w Wydziale Oświaty Urzędu Miejskiego w Koronowie w terminie do dnia 15 września każdego roku.
6. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły , według załączonego wzoru – załącznik nr 2, należy składać w szkole, w której zatrudniony jest kandydat w terminie do 30 września każdego roku.

Rozdział 9

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
 - 1) dla jednej osoby - 21 zł,
 - 2) dla dwóch i więcej osób – 42 zł.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu

do czasu zakończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 10

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Koronowie.
- 2) Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” – Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy.

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ
Grzegorz Myk