

## Zarządzenie Nr KO/0151/23/07

**Burmistrza Koronowa**

**z dnia 2 kwietnia 2007 r.**

### **W sprawie odwołania ze stanowiska Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 4 ust.4 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2001 r. Nr 142 poz. 1593 z późn.zm.) oraz art. 15 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. nr 114, poz. 493 z 1991 roku z późn. zm.) i § 9 Statutu Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie

#### **Burmistrz Koronowa zarządza, co następuje:**

1. Odwołuję Panią Arletę Mateja z dniem dzisiejszym, tj. 2 kwietnia 2007 roku ze stanowiska Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Koronowie,
2. Odwołuje się jednocześnie udzielone pełnomocnictwa
3. **Na mocy art. 70§ 3 kodeksu pracy niniejsze odwołanie jest równocześnie rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia w trybie art. 52 kodeksu pracy** w związku z ujawnieniem faktów wykorzystywania przez Panią podległych jej pracowników MGOK dla celów prywatnych, w szczególności:
  - do remontu posiadanego przez Panią domku letniskowego w Samociążku w okresie od 5 do 30 lipca 2006r., który polegał na zerwaniu sufitu i położeniu nowego, wymianie instalacji elektrycznej, ułożeniu posadzki, wykonaniu przyłącza wodociągowego i podłączeniu kanalizacji do szamba zbiorczego.
  - wywożeniu przez podległych Pani pracowników samochodem służbowym odchodów gołębich z Pani domu do Starego Dworu, co według ich oświadczeń miało miejsce 3 razy w roku 2005 i trzy razy w 2006r.,
  - kilkukrotnym wydawaniu pracownikom poleceń przewożenia w godzinach pracy samochodem służbowym mebli z własnego domu do renowacji do Łąska Małego,

- zmuszaniu pracowników do wykonywania po godzinach pracy prac na własnej posesji takich jak rąbanie drewna na opał, grabienie liści, kopanie ogródka, rozrzucanie nawozu, sugerując im, że nie wykonywanie tych prac może stanowić przyczynę rozwiązania lub nie przedłużenia umowy o pracę,
- wykorzystywaniu stażystek w godzinach pracy do sprzątania domu oraz zmuszania ich do robienia codziennych zakupów z dostawą.

Czyny te stanowią rażące naruszenie obowiązków pracowniczych jednocześnie stanowią one działanie na szkodę MGOK w Koronowie jak również są zachowaniem niegodnym pracownika instytucji kultury oraz pracownika samorządowego a działania Pani można określić jako szkodliwe dla wizerunku pracowników służących naszej społeczności. W tych okolicznościach odwołanie Pani z funkcji dyrektora wraz z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia jest w pełni uzasadnione i konieczne, gdyż w takiej sytuacji nie widzę możliwości dalszej z Panią współpracy.

4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
mgr Stanisław Gliszczyński

**Pouczenie** : W terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma przysługuje Pani prawo wniesienia odwołania od rozwiązania stosunku pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Bydgoszczy.

*W dniu dzisiejszym o godz. 12.10  
Burmistrza po wysłuchaniu stanowiska  
Pani Arlety Mateja wysłuchanej jej  
Odwołanie. Pani Dyrektor  
odmówiła potwierdzenia odbioru  
zażądzenia*

.....  
( potwierdzenie odbioru przez  
pracownika - data i czytelny podpis)

*Dariusz Pukas  
Gracyna Anto Łarecha*