

Nr rej. 020079-53-K038-Ws01/19



URZĄD MIEJSKI W KORONOWIE  
PLAC ZWYCIĘSTWA 1  
86-010 KORONOWO

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.07.2019 r.

### wnoszę o:

1. Podjęcie rozwiązań organizacyjno - prawnych mających na celu stworzenie procedur odnoszących się do przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 2b ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- art. 94<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

#### Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że pracodawca zapoznał pracowników z przepisami dotyczącymi równego traktowania w zatrudnieniu ( rozdział II a K.P.) oraz przeciwdziałania mobbingowi (art. 94<sup>3</sup> K.P.). Po 2004 roku w urzędzie nie opracowano procedur postępowania w przypadku wystąpienia zachowań mających cechy dyskryminacji lub mobbingu. Pracownicy powinni wiedzieć komu, w jakiej formie zgłaszać niepożądane zachowania pracowników, tym bardziej, że za mobbing odpowiada pracodawca nawet wówczas, gdy mobberem jest inny pracownik.

2. Zamieszczanie w świadectwach pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem, informacji która ze stron wypowiedziała umowę.

#### Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 1289),

#### Uzasadnienie:

Ustalono, że w świadectwie pracy z dnia 30.04.2019 roku podano tryb rozwiązania " przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia". Nie podano, która ze stron wypowiedziała umowę o pracę.

*Warto!*

3. W przypadku rozwiązywania stosunku pracy za wypowiedzeniem informowanie pracownika o 21 dniowym terminie na wniesienie odwołania do Sądu Pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 30 § 5, art. 264 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),

**Uzasadnienie:**

W pouczeniu bism o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem z podano 7 dniowy termin na wniesienie odwołania do Sądu Pracy. Należało wpisać termin 21 dni.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BG]

Starszy Inspektor Pracy  
Specjalista

mgr Renata Gołębiewska

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(\*) – niepotrzebne skreślić