

S6. 17.10.2022
p. Seli 17.10.2022

PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy
Plac Piastowski 4a
85-012 BYDGOSZCZ
tel. centr. 52/220-84-00
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Bydgoszcz, dnia 27.09.2022 r.

Nr rej. 020079-53-K032-Ws01/22



Urząd Miejski w Koronowie
Plac Zwycięstwa 1
86-010 Koronowo

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 9,26.09.2022 r.

wnoszę o:

1. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskali do nich prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że na 102 pracowników, tylko 11 wykorzystało urlopy wypoczynkowe za rok 2021 do 31.12.2021 roku. Aż 91 pracowników nie wykorzystało urlopów, zgodnie z planem urlopu i art. 161 K.p. - m.in. - 24 dni, - 23 dni, - 22 dni.

2. Zapoznanie pracowników, w tym m.in. z obowiązującą u pracodawcy wewnętrzną procedurą antymobbingową.

Podstawa prawna:

- art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

3. Zamieszczanie w świadectwach pracy informacji dotyczącej wykorzystanego (wybranego i za który zapłacono ekwiwalent) urlopu wypoczynkowego w roku, w którym rozwiązano stosunek pracy, poprzez określenie ilości dni i godzin.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- § 2 ust. 1 pkt 6 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

Uzasadnienie:

Ustalono, że w świadectwie pracy z dnia 16.04.2022 roku wpisano, że wykorzystana 6,5 godziny urlopu, należało wpisać 9 dni (72 godziny).

Wsk!

Zgodnie z załącznikiem do Rozp. MRPIPS z 30.12.2016 roku (t.j. Dzu z 2020 roku, poz. 1862) w ust. 6 pkt 1 świadectwa pracodawca wpisuje wyłącznie liczbę dni i godzin przysługującego pracownikowi urlopu w roku, w którym następuje rozwiązanie stosunku pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BG]

(*) – niepotrzebne skreślić

Starszy Inspektor Pracy
Główny Specjalista

mgr Beata Głabiewska
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

