



## Urząd Miejski w Koronowie

Plac Zwycięstwa 1, 86-010 Koronowo  
tel. 52 3826 400, fax: 52 3826 401  
e-mail: sekretariat@um.koronowo.pl  
http://www.koronowo.pl

SG.1710.4.2022

Koronowo, 10.10.2022 r.

**Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy  
w Bydgoszczy  
Plac Piastowski 4a  
85-012 Bydgoszcz**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:  
020079-53-K032-Ws01/22 z dnia 27.09.2022 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi
1	Wszyscy pracownicy			<p>Pracownicy w aktach osobowych posiadają informację, że zgodnie z art. 161 k.p. pracownik ma obowiązek corocznego wykorzystywania urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym uzyskał do niego prawo.</p> <p>Poza tym pracownicy ponownie otrzymali informację przypominającą o konieczności wykorzystania urlopu do końca 2022 r.</p> <p>Trwa uzgadnianie z pracownikami z największą ilością niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego terminów, w jakich go wykorzystają.</p>
2	Wszyscy pracownicy – oświadczenie o zapoznaniu do akt	7.09.2022		<p>Pracownicy na spotkaniu z najwyższym kierownictwem zostali zapoznani z Wewnętrzną Procedurą Antymobbingową w Urzędzie Miejskim w Koronowie i</p>

4

				<p>zobowiązani do dostarczenia podpisanego oświadczenia o zapoznaniu się z w/w procedurą.</p> <p>Oświadczenia złożyło 91 Osób, pozostałe, które nie złożyły, są to osoby przebywające na długotrwałej nieobecności (zwolnienia lekarskie, urlopy macierzyńskie, wychowawcze)</p>
3	-	-	-	<p>W kolejnych przypadkach w świadectwach pracy stosujemy wskazane przepisy tj. informacja dot. wykorzystanego (wybranego i za który zapłacono ekwiwalent) urlopu wypoczynkowego w roku, w którym rozwiązano stosunek pracy, poprzez określenie ilości dni i godzin</p> <p>Pracownik, którego dotyczyło świadectwo pracy nie wystąpił o sprostowanie świadectwa pracy.</p>

**BURMISTRZ**

**Patryk Mikołajewski**