

**Uchwała Nr XXXIX/460/06  
Rady Miejskiej w Koronowie  
z dnia 25 stycznia 2006 roku**

**w sprawie :ustalenia najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych dla określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm. Dz. U. 02.23.220, zm. Dz. U. 02.62.558, zm. Dz. U. 02.113.984, zm. Dz. U. 02.214.1806, zm. Dz. U. 03.80.717, zm. Dz. U. 03.162.1568, zm. Dz. U. 02.153.1271, zm. Dz. U. 04.116.1203, zm. Dz. U. 02.214.1806, zm. Dz. U. 05.172.1441) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222, zm. Dz. U. 05.160.1343)

**Rada Miejska  
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie w I kategorii zaszeregowania w wysokości 660,00 ( sześćset sześćdziesiąt ) zł. brutto.

§ 2. W porozumieniu pracodawcy ( ZGKiM ) z Radą Miejską w Koronowie ustala się wartość jednego punktu dla potrzeb obliczenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 3,30 ( trzy 30/100 ) zł.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych pracownikom od 1 lutego 2006r.

## **Uzasadnienie**

Ostatnie ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych miało miejsce w 2001 roku. Od tego czasu najniższe wynagrodzenie uległo zwiększeniu od 600 zł do 899,10 zł brutto.

Ustalona w zakładzie budżetowym tabela wynagrodzenia zasadniczego pracowników, pomimo wcześniejszego wprowadzenia  $\pm 10\%$  zwiększenia wynagrodzenia do kategorii zaszeregowania zgodnego z rozporządzeniem Rady Ministrów stawała się na niektórych stanowiskach pracy nieaktualna i nieprzydatna. Wobec powyższego zachodzi konieczność bieżącej aktualizacji najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu.

Niniejsza propozycja regulacji wynagrodzeń została uzgodniona ze związkiem zawodowym działającym w ZGKiM oraz Burmistrzem, wobec czego jest zasadne podjęcie uchwały.