

Uchwała Nr V/41/07
Rady Miejskiej w Koronowie
z dnia 28 lutego 2007 roku

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz regulaminu przyznawania
nagród Burmistrza Koronowa w dziedzinie oświaty i wychowania**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (j.t.: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) w uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Koronowie oraz Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego "Solidarność - Oświata" w Bydgoszczy

Rada Miejska
uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się **Regulamin wynagradzania nauczycieli**, stanowiący *Załącznik nr 1* do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała się **Regulamin przyznawania nagród Burmistrza Koronowa w dziedzinie oświaty i wychowania**, stanowiący *Załącznik nr 2* do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Koronowa.

§ 4

Tracą moc:

1. Uchwała Nr XXXIX/458/06 Rady Miejskiej w Koronowie z dnia 25 stycznia 2006 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli,
2. Uchwała Nr XLII/497/06 Rady Miejskiej w Koronowie z dnia 26 kwietnia 2006 roku w sprawie przyjęcia regulaminu przyznawania nagród Burmistrza Koronowa w dziedzinie oświaty i wychowania.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 roku.



Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk

UZASADNIENIE

1. Ustawa z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) wprowadziła obowiązek corocznego uchwalania przez organy prowadzące szkoły regulaminu wynagradzania nauczycieli, obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku.
2. Przywołana w pkt. 1 ustawa wprowadziła również obowiązek uzgadniania regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie danej gminy. Niniejszy regulamin został uzgodniony w dniu 22 stycznia 2007r. przez Burmistrza Koronowa z:
 - a/ Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Koronowie,
 - b/ Komisją Międzyzakładową Wolnego Związku Zawodowego „Solidarność-Oświata” w Bydgoszczy.

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk

Regulamin

wynagradzania, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Koronowo

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006r: Dz.U. Nr 43, poz. 293 z późn. zm.),
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie, określone w aktualnym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 4) szkoła – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koronowo.

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- b) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi) dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - l) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - m) praca w zespołach klasowych i przedmiotowych,
 - n) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/przedszkola,
 - o) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - p) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/ przedszkola,
 - q) systematyczne sprawdzanie i analiza prac pisemnych z języka polskiego,
 - r) zaangażowanie w nauczanie i wychowanie w oddziałach integracyjnych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa się następująco:
 - a) dla nauczycieli: - 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej placówki ogółem
 - b) dla dyrektorów: - minimum 9 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów ogółem
5. Wysokość dodatku ustala:
 - a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły/przedszkola po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej,
 - b) dla dyrektora - Burmistrz Koronowa po zasięgnięciu opinii komisji oświaty Rady Miejskiej i zakładowej organizacji związkowej.

Przyjmuje się zasadę, że dodatek motywacyjny dla danego nauczyciela/dyrektora nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 1

Placówka	Stanowisko kierownicze	wysokość dodatku w zł
przedszkole	dyrektor	400
	wicedyrektor	200
szkoła	a/ dyrektor szkoły/zespołu szkół:	
	- do 8 oddziałów	400
	- od 9 do 16 oddziałów	500
	- od 17 do 25 oddziałów	750
	- powyżej 25 oddziałów	1000
	b/ wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	250
	c/ kierownik świetlicy szkolnej	200

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu szkół i przedszkola, w granicach stawek określonych tabelą nr 1, ustala Burmistrz Koronowa, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki oraz uwarunkowania demograficzne, w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły/przedszkola.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub wychowawstwo, przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

Tabela nr 2

funkcja		wysokość dodatku w zł
doradca metodyczny		250
opiekun stażu		25
wychowawca	a/ oddziału szkolnego i przedszkolnego w szkole podstawowej, przedszkolnego w przedszkolu	50
	b/ oddziału szkolnego w gimnazjum, w tym oddziału integracyjnego	70
	c/ oddziału integracyjnego w szkole podstawowej/przedszkolu	60

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
 - b) zajęć rewalidacyjnych dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
2. W przypadku zbiegu uprawnienia do wyżej wymienionych dodatków nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi wypłaca dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

21 zł	-	dla 1 osoby,
42 zł	-	dla 2 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim z zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami, z uwzględnieniem ust. 1
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki, zawody sportowe oraz z przyczyn nie leżących po stronie pracodawcy, jak: choroba dziecka nauczanego indywidualnie – do 7 dni oraz zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Włk

**Regulamin
przyznawania nagród Burmistrza Koronowa
w dziedzinie oświaty i wychowania**

§ 1

1. Nagrody Burmistrza Koronowa w dziedzinie oświaty i wychowania, zwane dalej „nagrodami”, finansowane są z budżetu gminy (Dział 801 – oświata i wychowanie i Dział 854 – edukacyjna opieka wychowawcza).
2. Na nagrody Burmistrza przeznaczają się 30 % specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela).

§ 2

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który w okresie ostatnich pięciu lat uzyskał co najmniej wyróżniającą ocenę pracy zawodowej.
2. Ocena, o której mowa w ust. 1, nie dotyczy nauczycieli, którzy w ciągu ostatnich dwu lat otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 3

Ileokroć w Regulaminie mówi się o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Koronowo,
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja, prowadzone przez Gminę Koronowo,

§ 4

Wysokość nagrody ustala Burmistrz, stosując zasadę, że wynosi ona nie mniej niż 50% i nie więcej niż 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra, obowiązującej na dzień 30 czerwca roku, w którym przyznawana jest nagroda, określanej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 5

Do nagrody mogą być proponowani:

- 1) dyrektorzy i wicedyrektorzy szkół za szczególną aktywność i znaczące sukcesy w zakresie:
 - a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - b) poprawy warunków nauczania i estetyki otoczenia szkoły,
 - c) działalności integrującej społeczność szkoły,
 - d) tworzenia właściwego klimatu wychowawczego szkoły,
 - e) wspomagania rozwoju talentów dzieci i młodzieży,
 - f) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,

- g) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - h) tworzenia warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych oraz organizowania pomocy dla młodych nauczycieli,
 - i) przygotowania i realizowania na terenie gminy imprez o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - j) współpracy z innymi placówkami oświatowymi w kraju i zagranicą,
 - k) organizacji pracy szkoły,
 - l) współpracy ze wszystkimi organami szkoły,
 - m) racjonalnego wydatkowania środków budżetowych i pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - n) solidnej i terminowej współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego;
- 2) nauczyciele, posiadający co najmniej stopień awansu nauczyciela kontraktowego, po przepracowaniu nie mniej niż jednego roku w danej szkole, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
- a) zakwalifikowanie się uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim,
 - b) zajęcie przez uczniów 1 – 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu wojewódzkim, a klas I – III i oddziałów przedszkolnych na szczeblu powiatu lub gminy,
 - c) zorganizowanie imprez międzyszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - d) uczestnictwo w pracy wychowawczej i opiekuńczej placówek pozaszkolnych,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz form wypoczynku w dni wolne od zajęć dydaktycznych w czasie ferii wg autorskiego programu,
 - f) osiąganie zamierzonych efektów prowadzonych innowacji pedagogicznych,
 - g) działalność zapobiegającą przejawom patologii społecznej,
 - h) podnoszenie i zdobywanie nowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - i) prowadzenie lekcji otwartych dla szkolnych i międzyszkolnych zespołów nauczycieli.

§ 6

Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza mogą zgłaszać:

- a) Rada Miejska,
- b) Wydział Oświaty Urzędu Miejskiego,
- c) dyrektorzy szkół,
- d) rady pedagogiczne,
- e) rady rodziców,
- f) rady szkół,
- g) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Koronowo.

§ 7

1. Nagrody przyznaje Burmistrz po rozpatrzeniu i zaopiniowaniu wniosków przez komisję powołaną na podstawie zarządzenia.
2. W skład komisji opiniującej wchodzi:
 - a) przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Rady Miejskiej w Koronowie,

- b) przedstawiciel Wydziału Oświaty Urzędu Miejskiego w Koronowie,
 - c) przedstawiciel Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy,
 - d) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Koronowo.
3. Komisja dokonuje weryfikacji wniosków i na zasadzie consensusu przedkłada propozycje Burmistrzowi.
 4. Komisja podejmuje decyzje w obecności co najmniej połowy składu.
 5. W przypadkach spornych ostateczną decyzję podejmuje Burmistrz.
 6. Posiedzenia komisji są protokołowane.
 7. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy osobom spełniającym warunki określone w § 5, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

§ 8

Wnioski o nagrody Burmistrza, na drukach wg załączonego wzoru, należy składać w Wydziale Oświaty Urzędu Miejskiego w Koronowie w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku.

§ 9

Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza powinien zawierać:

- a) dane osobowe kandydata:
 - imię i nazwisko,
 - datę urodzenia,
 - nazwę szkoły, w której jest zatrudniony,
 - staż pracy pedagogicznej,
 - wykształcenie,
 - stopień awansu zawodowego,
 - ukończone (kiedy?) formy doskonalenia zawodowego,
 - posiadane odznaczenia, wyróżnienia i nagrody,
 - datę i stopień oceny pracy zawodowej, wystawionej w okresie ostatnich pięciu lat, względnie ocenę dorobku zawodowego wystawioną w ciągu ostatnich dwóch lat,
- b) szczegółowe uzasadnienie, określające jego osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, natomiast gdy kandydat otrzymał wcześniej nagrodę Burmistrza przyjmuje się jego osiągnięcia z okresu od ostatnio przyznanej nagrody Burmistrza,
- c) opinię Rady Pedagogicznej,

§ 10

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 11

Niezależnie od nagrody Burmistrza nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę dyrektora szkoły, kuratora oświaty, marszałka województwa lub ministra właściwego do spraw oświaty.

§ 12

Nagrody Burmistrza przyznawane są z zasady z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może przyznać nagrodę w innym terminie.

**Wniosek o nagrodę Burmistrza Koronowa
w dziedzinie oświaty i wychowania**

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Koronowa w dziedzinie oświaty i wychowania Pani/Panu

.....

urodz. (data)

nauczycielce/owi zatrudnionej/mu w

na stanowisku

staż pracy zawodowej w tym pedagogicznej

wykształcenie:

.....

ukończone formy **doskonalenia formy zawodowego** (kiedy ?)

.....

stopień awansu zawodowego: **nauczyciel**

ocena pracy zawodowej:, wystawiona dniar.

posiadane **odznaczenia, wyróżnienia i nagrody** - rok przyznania

.....

3. Wniosek został pozytywnie zaopiniowany przez radę Pedagogiczną w dniu

4. Osiągnięcia kandydata (uzasadnienie wniosku):

.....
miejscowość, data

.....
pieczęć placówki

.....
pieczęć i podpis dyrektora/wnioskodawcy

Opinia komisji konkursowej

.....
miejscowość, data

.....
podpis sekretarza komisji

.....
podpis przewodniczącego komisji

Decyzja Burmistrza

Koronowo, dnia

.....
podpis

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk