

Regulamin

wynagradzania, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Koronowo

§ 1

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181)
- 2) ustawa – ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.)
- 3) wynagrodzenie zasadnicze – należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) szkoła – podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koronowo: pojęcie to obejmuje również przedszkole.

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a). począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b). za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3

1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi) dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - f) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - l) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - m) praca w zespołach klasowych i przedmiotowych,
 - n) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/przedszkola,
 - o) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - p) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły/ przedszkola,
 - q) systematyczne sprawdzanie i analiza prac pisemnych z języka polskiego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa się następująco:
 - a) dla nauczycieli: od 1 stycznia 2005r. - 3 %; od 1 czerwca 2005r. - 4 %
 - b) dla dyrektorów: od 1 stycznia 2005r. - 7 %; od 1 czerwca 2005r. - 8 %*wynagrodzenia zasadniczego ogółem.*
5. Wysokość dodatku ustala:
 - a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły/przedszkola po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej,
 - b) dla dyrektora - Burmistrz Koronowa po zasięgnięciu opinii komisji oświaty Rady Miejskiej i ponadzakładowej organizacji związkowej.Przyjmuje się zasadę, że dodatek motywacyjny dla danego nauczyciela/dyrektora nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 1

Placówka	Stanowisko kierownicze	w zł.
przedszkole	dyrektor	200 - 300
	wicedyrektor	100 - 150
szkoła	a/ dyrektor szkoły/zespołu szkół:	
	- do 8 oddziałów	200 - 300
	- od 9 do 16 oddziałów	300 - 400
	- powyżej 16 oddziałów	400 - 600
	b/ wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	150 - 200
	c/ kierownik świetlicy szkolnej	100 - 150

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu szkół i przedszkola, w granicach stawek określonych tabelą nr 1, ustala Burmistrz Koronowa, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki oraz uwarunkowania demograficzne, w jakich placówka funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły/przedszkola.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu lub wychowawstwo, a także nauczyciela wspomagającego w oddziale integracyjnym, przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

Tabela nr 2

funkcja		w zł
doradca metodyczny		100 - 200
nauczyciel konsultant		
opiekun stażu		20,00
wychowawca	a/ oddziału szkolnego i przedszkolnego przy szkole podstawowej	22,50
	b/ oddziału przedszkolnego w przedszkolu	31,00
	c/ oddziału integracyjnego w szkole/przedszkolu	40,00

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - a). indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
 - b). zajęć rewalidacyjnych dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
2. W przypadku zbiegu uprawnienia do wyżej wymienionych dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nauczycielowi wypłaca dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

21 zł	-	dla 1 osoby,
42 zł	-	dla 2 i więcej osób.
2. Do osób, o których mowa w ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim z zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a). nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b). pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- c). odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
- d). korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi małżonkami, z uwzględnieniem ust. 1
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.).
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności z wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki, zawody sportowe, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nieodbyte w dniach:
 - a). rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego,
 - b). Dniu Edukacji Narodowej, jeżeli przypada w dzień nauki szkolnej,
 - c). rekolekcji,
 - d). choroby dziecka nauczanego indywidualnie,
 - e). zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowychnie przysługuje.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ**

Grzegorz Myk