

## Regulamin

wynagradzania, wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Koronowo

### § 1

1. Tabelę zaszeregowania nauczycieli oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455).
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom
  - dodatku wiejskiego,
  - nagród jubileuszowych,
  - dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - zasiłku na zagospodarowanie,
  - odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - świadczenia urlopowegookreślają odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze.
3. Wysokość i warunki wypłacania nauczycielom dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

### § 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniają-

- cych do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust.3 Karty Nauczyciela.
  6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
  7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
    - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
    - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
  8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego
  9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia..

§ 3

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi ( dyrektorowi ) dodatku motywacyjnego jest:
  - a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - e/ systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - f/ podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - g/ wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - h/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - i/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - j/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - k/ przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - l/ udział w oraganizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- m/ udział w komisjach przedmiotowych i innych,  
 n/ opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły /placówki,  
 o/ prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,  
 p/ aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne określa się następująco:
    - a/ dla nauczycieli: od 2 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego ( w roku 2000 - 2 %),
    - b/ dla dyrektorów: od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego ( w roku 2000 - 5 %).
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora - Zarząd Miejski.
  6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora placówki - Zarząd Miejski, w porozumieniu z oddziałową organizacją związkową.
  7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

lp	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku	
1.	Przedszkole -dyrektor przedszkola -wicedyrektor przedszkola	od 200,- zł	do 300,- zł do 150,- zł
2.	szkoła a/ dyrektor szkoły (zespołu szkół) - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik świetlicy szkolnej	od 200,- zł od 300,- zł od 400,- zł od 150,- zł od 100,- zł	do 300,- zł do 400,- zł do 600,- zł do 200,- zł do 150,- zł

Stawki określone w powyższej tabeli obowiązują od 1 września 2000r.  
 Do dnia 31 sierpnia 2000 roku obowiązuje Uchwała Nr 4/2000 Zarządu Miejskiego w Koronowie z dnia 1 marca 2000r. w sprawie podwyższenia dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkola. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów i kierownika świetlicy szkolnej, przyznane na mocy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 lutego 2000r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 12, poz. 141), obowiązują do dnia 31 sierpnia 2000 roku.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) i przedszkola, w granicach stawek określonych tabelą, ustala Zarząd Miejski, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy placówki oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły (przedszkola).
5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawstwo, przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - opiekun stażu - 20,00 zł miesięcznie,
  - wychowawca oddziału szkolnego i przedszkolnego przy szkole podstawowej - 22,50 zł miesięcznie,
  - wychowawca oddziału przedszkolnego w przedszkolu - 31,00 zł miesięcznie,
  - wychowawca oddziału integracyjnego w szkole lub przedszkolu - 40,00 zł miesięcznie.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek w wysokości:
  - a/ nauczyciel doradca metodyczny - od 100,- zł do 200,- zł miesięcznie,
  - b/ nauczyciel konsultant - od 150,- zł do 250,- zł miesięcznie.

## § 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcyjnego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły / przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## § 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach:
  - 1) a/ za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształce-

- nia specjalnego,  
 b/ za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka przewlekle chorego z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego albo przewlekle niepełnosprawnego ruchowo  
 w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

W przypadku zbiegu uprawnień do obu wyżej wymienionych warunków przysługuje jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1; chyba że nauczyciel prowadzi nauczanie indywidualne większej liczby dzieci - w tej sytuacji przysługuje odpowiednio większa ilość dodatków.

- 2) za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych przysługuje dodatek w wysokości 22,50 zł miesięcznie. Dodatek ten przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie podlega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 4) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej, w wysokości:
  - a) 18,50 zł miesięcznie w szkole podstawowej,
  - b) 23,00 zł miesięcznie w gimnazjum.

Dodatek ten przysługuje nauczycielowi, który zgodnie z tygodniowym przydziałem czynności, realizuje co najmniej 18 godzin zajęć dydaktycznych z języka polskiego. Dodatek ten nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel realizował więcej niż 18 godzin języka polskiego tygodniowo.

Do dnia 31 sierpnia 2000 r. dodatek za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć z języka polskiego przysługuje w wysokości określonej na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 lutego 2000r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 12, poz. 141).

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły / przedszkola, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Miejski, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, z wyjątkiem dodatków określonych w ust. 1 pkt 2 i 4, które wypłaca się z góry.

## § 7

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

21,- zł	-	dla 1 osoby,
42,- zł	-	dla 2 i więcej osób.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 1.
8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Zarząd Miejski.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

## § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć. Za zastępstwo realizowane niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy lub przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia tych zajęć, przysługuje wynagrodzenie jak za zajęcia opiekuńczo-wychowawcze ustalone według osobistego zaszerogowania danego nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. W wyjątkowych przypadkach, kiedy nauczyciel nie może skorzystać z dnia wolnego

- za przeprowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie, nie więcej jednak niż za 4 godziny liczone od etatu 26-godzinnego nauczyciela - wychowawcy świetlicy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
  7. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
    - wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki lub imprezy,
    - rekolekcjami,
    - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
  8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie odbyte w związku z:
    - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
    - chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą dłużej niż tydzień nie przysługuje.
  9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## § 9

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - a/ w roku 2000:
    - 1) 20 % tego funduszu - na nagrody Burmistrza Koronowa,
    - 2) 80 % tego funduszu - na nagrody dyrektorów szkół i przedszkola.
  - b/ od roku 2001:
    - 1/ 30 % tego funduszu - na nagrody Burmistrza Koronowa,
    - 2/ 70 % tego funduszu - na nagrody dyrektorów szkół i przedszkola.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust.1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Wysokość nagród, zasady przyznawania oraz tryb składania wniosków określa organ uprawniony do przyznawania nagród w porozumieniu ze związkami zawodowymi, zrzeszającymi nauczycieli na terenie danej placówki.
4. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 70 % nagrody Burmistrza.