

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu w złotych dla określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. 2001 r. Nr 142 poz. 1591, ze zm. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568 z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, z 2005 r. Nr 172 poz. 1441, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 175 poz. 1457, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz § 2 pkt 2 i § 3 pkt 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 36, poz. 261, z 2008 r. Nr 73, poz. 430) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie w I kategorii zaszeregowania w wysokości 800 zł (osiemset złotych)

§ 2. Rada Miejska ustala wartość jednego punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników w wysokości 5 zł (pięć złotych).

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Dyrektorowi Zakładu Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Koronowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych pracownikom od 1 stycznia 2009 roku.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XV/151/07 Rady Miejskiej w Koronowie z dnia 28 grudnia 2007 roku.



Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk

UZASADNIENIE

Ostatnie ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu w złotych miało miejsce w 2008 roku . Od tego czasu najniższe wynagrodzenie uległo zwiększeniu z 1126 zł do 1276 zł brutto od 1 stycznia 2009 roku.

Ustalona w zakładzie budżetowym tabela wynagrodzenia zasadniczego pracowników, pomimo wcześniejszego wprowadzenia +/- 10% zwiększa wynagrodzenia do kategorii zaszeregowania zgodnego z rozporządzeniem Rady Ministrów stawała się na niektórych stanowiskach pracy nieaktualna. Wobec powyższego zachodzi konieczność bieżącej aktualizacji kwoty miesięcznej najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu.

Niniejsza propozycja regulacji wynagrodzeń została uzgodniona ze związkiem zawodowym działającym w ZGKiM w Koronowie oraz Burmistrzem Koronowa, wobec czego jest zasadne podjęcie uchwały.

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk

**TABELA MIESIĘCZNYCH KWOT
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
ZAKŁADU GOSPODARKI KOMUNALNEJ I MIESZKANIOWEJ W KORONOWIE**

Najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania
Wartość jednego punktu

800 zł
5 zł

Kategoria Zaszeregowania	Liczba punktów	Kwota wynagrodzenia
I	20	800 - 990
II	21 - 35	815 - 1073
III	36 - 50	882 - 1155
IV	51 - 65	950 - 1238
V	66 - 80	1017 - 1320
VI	81 - 95	1085 - 1403
VII	96 - 110	1152 - 1485
VIII	111 - 125	1220 - 1568
IX	126 - 140	1287 - 1650
X	141 - 160	1350 - 1760
XI	161 - 180	1445 - 1870
XII	181 - 200	1535 - 1980
XIII	201 - 220	1625 - 2090
XIV	221 - 240	1715 - 2200
XV	241 - 260	1805 - 2310
XVI	261 - 280	1895 - 2420
XVII	281 - 300	1985 - 2530
XVIII	301 - 320	2075 - 2640
XIX	321 - 340	2165 - 2750
XX	341 - 365	2255 - 2888
XXI	366 - 390	2367 - 3025

Przewodniczący
RADY MIEJSKIEJ

Grzegorz Myk